

APROBAT



**RAPORT NARATIV PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII
STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE
LA NIVELUL SPITALULUI CLINIC „SFANTA MARIA” DIN BUCURESTI
ÎN PERIOADA: 01.01.2022 - 31.12.2022**

1. Introducere

Prezentare generala:

Raportul narativ are drept scop monitorizarea stadiului de raportare a implementării la nivelul Spitalului Clinic „Sfanta Maria”, în baza unei analize cantitative și calitative a datelor aferente anului 2022,

În conformitate cu prevederile H.H Nr.1269/2021 privind adoptarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, Declarația de asumare a agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 al Administrației Spitalelor și Serviciilor Medicale București nr.15748/16.06.2022, în scopul implementării măsurilor anticorupție la nivelul Spitalului Clinic „Sfanta MARIA”, în vederea realizării unei transparente instituționale și de prevenire a corupției,

2. Activități realizate

Activități realizate în 2022 au fost :

- Achiziționarea de servere noi;
- Actualizarea site-ului spitalului;
- Publicarea pe site-ul spitalului a declarației cu privire la aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismele de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;
- Publicarea pe site-ul spitalului a declarațiilor de avere și de interese;
- A fost desemnat Consilierul de integritate;
- Au fost desemnați responsabilii pentru implementarea planului de integritate, în contextul SNA 2021-2025;
- A fost analizat la sfârșitul anului 2022 Planul de integritate și a fost elaborat Raportul de progres al acestuia;
- A fost actualizată componenta CM SCIM și Regulamentul de organizare și funcționare a acesteia în conformitate cu prevederile Ordinului nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entității publice;
- Au fost desemnați responsabilii de riscuri la nivelul fiecărei structuri funcționale din cadrul spitalului;
- A fost actualizat și implementat Codul de conduită etică și profesională;
- A fost adoptat Programul de dezvoltare al sistemului de control managerial intern al Spitalului Clinic „Sfanta Maria” pentru anul 2022;
- Au fost actualizate procedurile conform reglementărilor Ordinului nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;

- Au fost evaluate si analizate riscurile si implementat registrul riscurilor la nivelul tuturor structurilor functionale pentru anul 2022;
- In cadrul intalnirilor Consiliului Etic al Spitalului, s-a constatat ca nu a fost depusa nici o sesizare cu privire la incalcarea normelor de etica;

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

Nr. total incidente de integritate		Total:
Tipul de fapte/abateri	Nr. abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	Nr.0
	Nr. infracțiuni de corupție sau fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	Nr.0
	Nr. încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	Nr.0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		(Descriere)
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	Nr.0
	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	Nr.0
Nr. sancțiuni aplicate	Nr. sancțiuni disciplinare	Nr.0
	Nr. sancțiuni administrative	Nr.0
	Nr. sancțiuni penale	Nr.0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		Exprimată în luni

MĂSURI DE PREVENIRE ȘI/SAU CONTROL

Nr. total măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Măsuri în vederea realizării unei transparente instituționale și de prevenire a corupției.	În curs de implementare
2.	
3.	

4. Bune-practici

- Transparența și comunicare;
- Creșterea nivelului de încredere;

- Respectarea standardelor de calitate;
- Riscuri evaluate periodic;
- Procedurarea activitatilor cu nivel ridicat de risc;
- Analizarea periodica a procedurilor;
- Verificarea periodica a personalului asupra nivelului de cunoastere si de respectare a procedurilor existente.

5. Dificultăți întâmpinate

- Lipsa resurselor umane cu o pregatire adecvata in domeniu;
- Necesitatea de personal, dedicat activitatilor tehnico-administrativ, este limitata de normativele actuale de personal, neactualizate si neadecvate unor activitati complexe;
- Interes scazut din partea personalului angajat;
- Grad ridicat de solicitare pentru rezolvarea sarcinilor pe unitate de timp;
- Situatia actuala a ingreunat si uneori impidicat organizarea de intruniri ale personalului;
- Totodata, situatia pandemica a ingreunat respectarea unor proceduri precum si modificarea sau elaborarea unor noi proceduri sau planuri de actiune la nivelul unitatii sanitare.

6. Alte comentarii (dacă este cazul)

- Masurile propuse si activitatile desfasurate in vederea respectarii obiectivelor stabilite prin Planul de integritate al Spitalului Clinic,, Sfanta Maria", au fost adaptate la specificul activitatilor desfasurate intr-o unitate sanitara.

VERIFICAT,
COORDONATOR PENTRU IMPLEMENTAREA PLANULUI DE INTEGRITATE, IN
CONTEXTUL SNA 2021-2025
DL.DR.ADRIAN HANNA – DIRECTOR MEDICAL



Prenume, nume	Funcție	Semnătură	Data
Întocmit: D-na Dana Neamtu	Consilier de integritate		