

OBLIGATIILE PARTILOR CU PRIVIRE LA PROTECTIA, IGIENA SI SECURITATEA IN MUNCA IN CADRUL SPITALULUI

1. OBLIGATIILE GENERALE ALE ANGAJATORULUI

- 1.1.** In conformitate cu prevederile art. 7 alin. (1) din Legea nr. 319/2006, angajatorul are obligatia sa ia masurile necesare pentru:
- a) asigurarea securitatii si protectia sanatatii salariatilor;
 - b) prevenirea riscurilor profesionale;
 - c) informarea si instruirea salariatilor;
 - d) asigurarea cadrului organizatoric si a mijloacelor necesare securitatii si sanatatii in munca.
- 1.2.** Angajatorul are obligatia sa urmareasca adaptarea masurilor prevazute la alin. (1), tinand seama de modificarea conditiilor, si pentru imbunatatirea situatiilor existente.
- 1.3.** Masurile prevazute la art. 1.1 si art. 1.2. sunt implementate de catre angajator cu respectarea urmatoarelor principii generale de prevenire:
- a) evitarea riscurilor;
 - b) evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;
 - c) combaterea riscurilor la sursa;
 - d) adaptarea muncii la om, in special in ceea ce priveste proiectarea posturilor de munca, alegerea echipamentelor de munca, a metodelor de munca si de protectie, in vederea reducerii monotonei muncii, a muncii cu ritm predeterminat si a diminuarii efectelor acestora asupra sanatatii;
 - e) luarea in considerare a evolutiei tehnicii;
 - f) inlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea ce este mai putin periculos;
 - g) dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care sa cuprinda tehnologiile, organizarea muncii, conditiile de munca, relatiile sociale si influenta factorilor din mediul de munca;
 - h) adoptarea, in mod prioritar, a masurilor de protectie colectiva fata de masurile de protectie individuala;
 - i) aducerea la cunostinta salariatilor a instructiunilor corespunzatoare.
- 1.4.** Tinand cont de natura activitatilor din unitate, angajatorul mai are urmatoarele obligatii:
- a) sa evalueze riscurile pentru securitatea si sanatatea salariatilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de munca, a substantelor sau a preparatelor chimice utilizate si la amenajarea locurilor de munca;

- b) ulterior evaluarii prevazute mai sus si daca este necesar, masurile de prevenire, precum si metodele de lucru si de productie aplicate de catre angajator sa asigure imbunatatirea nivelului securitatii si al protectiei sanatatii salariatilor si sa fie integrate in ansamblul activitatilor din unitate la toate nivelurile ierarhice;
- c) sa ia in considerare capacitatile salariatului in ceea ce priveste securitatea si sanatatea in munca;
- d) sa asigure ca planificarea si introducerea de noi tehnologii sa faca obiectul consultarilor cu salariatii in ceea ce priveste consecintele asupra securitatii si sanatatii acestora;
- e) sa ia masurile corespunzatoare pentru ca, in zonele cu risc ridicat si specific, accesul sa fie permis numai salariatilor care au primit si si-au insusit instructiunile adecvate.

1.5. Angajatorul trebuie sa asigure conditii pentru ca fiecare lucrator sa primeasca o instruire suficienta si adecvata in domeniul securitatii si sanatatii in munca, in special sub forma de informatii si instructiuni de lucru, specifice locului de munca si postului sau:

- f) la angajare;
- g) la schimbarea locului de munca sau la transfer;
- h) la introducerea unui nou echipament de munca sau a unor modificari ale echipamentului existent;
- i) la introducerea oricarei noi tehnologii sau proceduri de lucru;
- j) la executarea unor lucrari speciale.

Instruirea prevazuta mai sus trebuie sa fie adaptata evolutei riscurilor sau aparitiei unor noi riscuri sau periodica si ori de cate ori este necesar.

2. OBLIGATIILE SALARIATILOR

2.1. Fiecare salariat trebuie sa isi desfasoare activitatea, in conformitate cu pregatirea si instruirea sa, precum si cu instructiunile primite din partea angajatorului, astfel incat sa nu expuna la pericol de accidentare sau imbolnavire profesionala atat propria persoana, cat si alte persoane care pot fi afectate de actiunile sau omisiunile sale in timpul procesului de munca.

2.2. In scopul realizarii obiectivelor mentionate la art. 2.1., salariatii au urmatoarele obligatii:

- a) sa utilizeze corect dispozitivele, aparatura, substantele periculoase, echipamentele de transport si alte mijloace de productie;
- b) sa utilizeze corect echipamentul individual de protectie acordat si, dupa utilizare, sa il inapoieze sau sa il puna la locul destinat pentru pastrare;
- c) sa nu procedeze la scoaterea din functiune, la modificarea, schimbarea sau inlaturarea arbitrara a dispozitivelor de securitate proprii, in special ale dispozitivelor, aparaturii, instalatiilor tehnice si sa utilizeze corect aceste dispozitive;
- d) sa comunice imediat angajatorului si/sau lucratorilor desemnati orice situatie de munca despre care au motive intemeiate sa o considere un pericol pentru securitatea si sanatatea salariatilor, precum si orice deficienta a sistemelor de protectie;

- e) sa aducă la cunostintaconducerii unitatii accidentele suferite de propria persoana;
- f) sa coopereze cu angajatorul si/sau cu lucrătorii desemnati, atat timp cat este necesar, pentru a face posibila realizarea oricarormasuri sau cerinte dispuse de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari, pentru protectiasanatatiisisecuritatiisalariatilor;
- g) sa coopereze, atat timp cat este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucratorii desemnati, pentru a permite angajatorului sa se asigure că mediul de muncă siconditiile de lucru sunt sigure sifara riscuri pentru securitate sisanatate, in domeniul sau de activitate;
- h) sa isiinsuseascasi sa respecte prevederile legislației din domeniul securitatii si sanatatii in muncasimasurile de aplicare a acestora;
- i) sa dea relatiile solicitate de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari.

2.3. Pe langa cele de mai sus, salariatii mai sunt obligati sa:

- a) sa-si utilizeze echipamentul tehnic de protectie si de lucru conform destinatiei; utilizarea acestuia in scopuri personale este strict interzisa.
- b) nu intervina din proprie initiativa asupra echipamentului tehnic sau de protectie, daca intretinerea acestuia este incredintata unui specialist.
- c) sa intretina si curate echipamentul tehnic si de lucru.
- d) sa respecte circuitul medical si instructiunile de exploatare ale aparaturii din dotare;
- e) sa cunoasca caracteristicile functionale ale utilajelor la care lucreaza;
- f) sa respecte curatenia si ordinea la locul de munca;
- g) sa se prezinte la lucru la ora stabilita;
- h) sa fie in deplina capacitate de munca; nu vor fi acceptati salariatii in stare fizica sau psihica necorespunzatoare;
- i) sa aduca de indata la cunostinta conducerii unitatii orice accident de munca, defectiune ori alta situatie care ar putea constitui un pericol;
- j) sa poarte echipament de protectie adecvat;
- k) orice interventie asupra instalatiilor electrice se va face numai de catre persoane calificate si autorizate;
- l) sa-si insuseasca si sa respecte normele si instructiunile de protectie a muncii si masurile de aplicare a acestora;
- m) sa utilizeze corect echipamentele tehnice, substantele periculoase, instrumentarul din dotare si fara a se limita doar la acestea;
- n) sa nu procedeze la deconectarea, schimbarea sau mutarea arbitrara a dispozitivelor de securitate ale echipamentelor tehnice si sa utilizeze corect aceste dispozitive;
- o) sa aduca la cunostinta conducerii unitatii orice defectiune tehnica sau alta situatie care constituie un pericol de accidentare sau imbolnavire profesionala;
- p) sa opreasca lucru/interventia la aparitia unui pericol iminent de producere a unui accident si sa informeze imediat conducerea unitatii;
- q) sa refuze intemeiat executarea unei sarcini de munca daca aceasta ar pune in pericol de accidentare sau imbolnavire profesionala persoana sa sau a celorlalti salariatii;

- 2.4.** In cazul in care se constata semne evidente de comportament anormal al unui salariat datorita caruia acesta nu ar mai putea indeplini sarcinile de serviciu si care ar putea determina aparitia unei situatii periculoase,atat pentru pacienti cat si pentru ceilalti salariati, conducerea unitatii va dispune un consult medical al salariatului in cauza. In functie de rezultatul consultului medical se va proceda in consecinta.

Semnat astazi: _____

**MANAGER,
PROF.DR. NARCIS COPCA**

**DIRECTOR MEDICAL,
DR. ADRIAN HANNA**

**SEF SERVICIU R.U.N.O.S,
DANIELA NEAMTU**

**VIZAT,
CONSILIER JURIDIC,
ADRIANA NITA**