

ABATERI DISCIPLINARE

Sunt considerate abateri disciplinare faptele mentionate mai jos, enumerarea lor neavand un caracter limitativ, iar savarsirea lor poate atrage, pe langa sanctiunea disciplinara, desfacerea contractului individual de munca, precum si raspunderea materiala si/sau penala dupa caz:

- a) Distrugerea sau deteriorarea cu intentie sau cu rea-credinta a bunurilor aflate in proprietatea Spitalului, a pacientilor sai sau apartinand altor persoane fizice sau juridice;
- b) Furtul, delapidarea sau insusirea nelegala si/sau frauduloasa de bani, bunuri ale pacientilor aflate in detinerea Spitalului, informatii, echipamente, etc, primirea de foloase necuvenite;
- c) Conduita prin care se aduce atingere demnitatii unui salariat, pacient, cum ar fi raspandirea de informatii false sau eronate;
- d) Absentarea nejustificata a salariatului de la locul de munca, precum si intarzierile repetate;
- e) Intocmirea unui raport, registru sau document financiar fals sau intentionat eronat;
- f) Neglijenta in indeplinirea sarcinilor de serviciu care poate avea ca efect producerea de pagube materiale, fizice (moartea pacientului) si/sau morale (ca de exemplu comiterea, in mod repetat sau de o maniera foarte grava de erori in actul medical, rapoarte, dosare, registre sau documente financiare, care poate aduce pagube Spitalului si plangeri). Erorile medicale de orice natura chiar si de o gravitate redusa constituie abatere disciplinara grava si se sanctioneaza cu desfacerea imediata pe temei disciplinar a contractului individual de munca;
- g) Inducerea in eroare cu privire la calitatile personale in vederea obtinerii locului de munca, precum si obtinerea de beneficii prin furnizarea unor informatii false;
- h) Omisiunea de a aduce la cunostinta conducerii Spitalului a situatiilor de concurenta inclusiv neloiala, care exista sau s-ar putea crea intre un anumit salariat si/sau alta persoana fizica sau juridica pe de o parte si Spital pe de alta parte, daca prin aceasta se creaza un conflict de interese;
- i) Divulgarea sau folosirea neautorizata de secrete profesionale sau informatii sau documente confidentiale ale Spitalului, sau implicarea intr-o activitate care poate afecta negativ Spitalul sau reputatia acestuia; Aceasta fapta constituie abatere disciplinara grava si se sanctioneaza cu desfacerea contractului individual de munca.
- j) Introducerea si/sau folosirea neautorizata de arme, dispozitive sau substante periculoase sau explozive in incinta Spitalului (arme de foc, alte arme sau materiale explozibile, materiale toxice sau inflamabile etc.)
- k) Detinerea, consumul, comercializarea sau distribuirea de substante interzise sau alcool pe proprietatea Spitalului sau prezentarea la lucru sub influenta alcoolului sau a substantelor halucinogene sau psihotrope (droguri etc);
- l) Orice act de hartuire, precum si hartuirea morala la locul de munca;

- m) Insubordonarea, incluzand comportamentul nepoliticos fata de superiori sau colegi, ori refuzul nejustificat al efectuării unor sarcini, conform procedurilor interne ale Spitalului, primite de la superiorul ierarhic sau prevazute in fisa de post;
- n) Orice comportament abuziv, amenintator, refractar, violent sau obscen;
- o) Orice actiune sau inactiune care poate pune in pericol sanatatea si integritatea fizica a salariatilor a pacientilor si a bunurilor Spitalului, sau care ar putea duce la intreruperea activitatii unitatii;
- p) Nerespectarea regulilor de securitate a muncii, lipsa de cooperare in cadrul inspectiilor de protectia muncii sau omisiunea de a raporta catre persoanele abilitate situatiile lipsite de siguranta si securitate in munca intalnite in timpul activitatii;
- q) Prelungirea neanuntata a perioadelor concediu de odihna, concedii medicale, concedii fara plata, nerespectarea timpului de revenire la lucru dupa terminarea unei perioade agreeate/aprobate de absenta;
- r) Nerespectarea termenilor si conditiilor de utilizare a tuturor avizelor si licentelor pentru diverse programe informatice pe care Spitalul este autorizata sa le utilizeze;
- s) Dezactivarea, distrugerea sau evitarea sistemelor de paza si securitate ale Spitalului, precum si omisiunea de a raporta atunci cand salariatul ia cunostinta despre existenta sau comiterea unor asemenea fapte;
- t) Accesarea de catre un salariat, fara permisiune, a informatiilor stocate in computer-ul altui salariat;
- u) Atitudinea ostila si de razbunare fata de salariatul care a adresat conducerii Spitalului o plangere sau a sustinut o investigatie;
- v) Actiunile de propaganda de orice fel (comerciala, filosofica, politica, religioasa, etc), detinerea si raspandirea in incinta Spitalului a materialelor de propaganda de orice fel;
- w) Desfasurarea in incinta Spitalului sau in orele de program a unor activitati de natura politica sau prozelitism religios;
- x) Orice fapte de discriminare comise cu ocazia angajarii, destituirii, promovarii, transferarii, sau schimbarii conditiilor de angajare;
- y) Nerespectarea procedurilor Spitalului;
- z) Incalcare, in timpul exercitarii atributiilor de serviciu a oricaror norme de conduita si morala general acceptate in societate: politete, respect, sinceritate;
- aa) Primirea de foloase necuvenite pentru atributiile ce intra in activitatea curenta a salariatului. Prin foloase necuvenite se inteleg bani, si facilitati de orice fel care pot fi evaluate in bani, de care poate profita salariatul, excluzand bunurile cu valoare simbolica;
- bb) Nerespectarea obligatiilor prevazute in fisa postului, contractul individual de munca, dispozitiile legale in vigoare, dispozitiile legale ale conducatorului ierarhic superior;
- cc) Nerespectarea normelor de sanatatea si securitatea in munca si situatii de urgenta;
- dd) Refuzul de a se prezenta la examenul medical pentru angajare sau periodic;
- ee) Prezentarea la serviciu intr-o tinuta necorespunzatoare sau cu un aspect fizic neingrijit;

- ff) Comiterea unei abateri disciplinare in termen de sase (6) luni de la data deciziei prin care s-a dispus aplicarea unei sanctiuni disciplinare impotriva salariatului;
- gg) Repetarea unei abateri disciplinare indiferent daca fata de prima abatere s-a aplicat sau nu o sanctiune disciplinara;
- hh) Savarsirea oricarei fapte care aduce sau ar putea aduce prejudicii materiale si/sau morale Spitalului;
- ii) Impiedicarea de catre salariat (inclusiv prin neprezentare sau refuzul de a da explicatii) a efectuarii procedurii prealabile de cercetare disciplinara a faptei;
- jj) Nerespectarea obligatiilor privind confidentialitatea;
- kk) Parasirea locului de munca fara bilet de voie, semnat de catre seful ierarhic direct;
- ll) Plecarea in concediu de odihna, concedii fara plata sau concedii de studii, inainte de a fi aprobata de seful ierarhic, precum si intoarcerea cu intarziere din concedii;
- mm) Nerespectarea programului de munca stabilit;
- nn) Neutilizarea integrala si cu maxima eficienta a timpului de munca pentru indeplinirea sarcinilor de serviciu;
- oo) Parasirea locului de munca inaintea programului aprobat sau inainte de sosirea schimbului, acolo unde se lucreaza in ture;
- pp) Utilizarea echipamentului de munca in afara unitatii sanitare sau cu nerespectarea prevederilor din Regulamentul intern in acest sens;
- qq) Fumatul in unitatea sanitara, precum si orice alt spatiu/loc apartinand acestuia;
- rr) Manifestarea unei atitudini neloiale fata de unitatea sanitara;
- ss) Neinstiintarea de indata a conducerii institutiei sanitare despre defectiuni ori dificultati in exploatarea si intretinerea aparaturii medicale, masinilor, utilajelor, instalatiilor;
- tt) Refuzul de a purta echipamentul de munca si/sau echipamentul de protectie;
- uu) Efectuarea de curse neautorizate cu masinile institutiei;
- vv) Folosirea, fara autorizarea conducerii, a aparaturii, obiectelor sau documentelor Spitalului in scop personal;
- ww) Incalcarea sarcinilor de serviciu ce presupun prelucrarea datelor cu caracter personal ale salariatilor si/sau pacientilor, in sensul nerespectarii obligatiilor ce tin de confidentialitatea acestora;
- xx) Infaptuirea, tainuirea, complicitatea sau inlesnirea in orice mod a furtului, producerea de pagube materiale sub orice forma in proprietatea Spitalului;
- yy) Efectuarea de lucrari in interes personal si care nu au legatura cu activitatea profesionala, in timpul programului de lucru;
- zz) Incalcarea regulilor de protectia muncii, sanatate si securitate in munca;
- aaa) Absenta nemotivata de la serviciu 3 zile lucratoare consecutiv sau 3 zile lucratoare intr-o perioada de 2 luni. Constituie absenta nemotivata lipsa la programul de lucru fara aprobarea sefului direct;
- bbb) incalcarea regulilor de protectia muncii, sanatate si securitate in munca;
- ccc) simularea de boala;

- ddd) nerespectarea tehnologiilor de lucru, a prescriptiilor de calitate si a procedurilor de lucru, a instructiunilor, normelor, normativelor, protocoalelor aplicabile la nivelul unitatii sau impuse de lege;
- eee) nerespectarea si refuzul nejustificat de a duce la indeplinire cerintele si dispozitiile primite de la persoanele autorizate sa dea dispozitii;
- fff) bruscarea sau folosirea violentei in relatiile cu colegii, pacientii sau apartinatorii, dupa caz, superiorii sau subalternii;
- ggg) folosirea in interes personal sau pentru altii a datelor, informatiilor, actelor sau proiectelor care se refera la activitatea curenta a unitatii, precum si divulgarea secretului de serviciu, a informatiilor confidentiale tertilor;
- hhh) divulgarea catre persoane din afara unitatii a unor date privind activitatea acesteia, care nu sunt de interes public sau a unor date personale ale altor salariatii fara acordul acestora;
- iii) nerespectarea confidentialitatii datelor personale ale salariatilor;
- jjj) participarea oricarui salariat al Spitalului la emisiuni audio vizuale sau acordarea de interviuri de orice fel in care se discuta activitatea unitatii salariaoare se va face numai cu acordul prealabil al conducerii Spitalului, inclusiv in cazul purtatorului de cuvânt. Participarea la asemenea emisiuni sau acordarea de interviuri in lipsa acestui acord constituie abatere disciplinara de comunicarea neautorizata de relatii catre presa;
- kkk) introducerea si/sau comercializarea in incinta Spitalului a unor produse provenind de la societati comerciale sau persoane fizice, altele decat cele aflate in relatii contractuale cu Spitalul;
- lll) distrugerea bunurilor apartinand institutiei;
- mmm) falsificarea unui act generator de drepturi, intocmirea de pontaje false, tainuirea unor nereguli, complicitatea, cu buna-stiinta, la comiterea unei abateri, abuzul in serviciu, aplicarea unor sanctiuni sau acordarea unor drepturi ilegale sau necuvenite;
- nnn) executarea unor operatii sau emiterea unor ordine care conduc sau care ar putea conduce la avarierea echipamentelor, pagube materiale sau accidente de munca;
- ooo) partinirea manifestata sub orice forma, in raporturile cu clientii, furnizorii, orice terte persoane, in scopul dobandirii de foloase necuvenite pentru acestia sau pentru salariatii;
- ppp) refuzul salariatului de a se supune examenului medical periodic;
- qqq) nerespectarea atributiilor din fisa postului;
- rrr) nerespectarea regulilor de acces si circulatie in unitate, nepurtarea ecusonului in timpul serviciului;
- sss) nementinerea ordinii si curateniei la locul de munca;
- ttt) nerespectarea deontologiei profesionale;
- uuu) nerespectarea drepturilor pacientilor;
- vvv) discriminarea unei persoane de catre alta persoana la locul de munca, avand ca scop crearea unei atmosfere de intimidare, de ostilitate sau de descurajare pentru persoana afectata, precum si de a influenta negativ situatia persoanei salariate in ceea ce priveste promovarea profesionala, remuneratia, accesul la formare si perfectionare profesionala;

- www) discriminare directa sau indirecta prin acte si fapte de excludere, deosebire, restrictie sau preferinta, intemeiate pe criterii de sex, orientare sexuala, caracteristici genetice, varsta, apartenenta nationala, rasa, culoare, etnie, religie, optiune politica, origine sociala, handicap, apartenenta sau activitate sindicala, care au ca scop sau ca efect neacordarea, restrangerea ori inlaturarea recunoasterii folosintei sau exercitarii drepturilor prevazute in legislatia muncii;
- xxx) hartuirea sexuala a unei persoane de catre alta persoana la locul de munca, orice comportament definit ca fiind hartuire sexuala, avand ca scop de a crea la locul de munca o atmosfera de intimidare, de ostilitate sau de descurajare pentru persoana afectata, precum si de a influenta negativ situatia persoanei salariate in ceea ce priveste promovarea profesionala, remuneratia, accesul la formare si perfectionare profesionala;
- yyy) ascunderea si/sau neanuntarea, cu intentie sau din culpa, a unei fapte ce constituie abatere disciplinara.

Orice abatere disciplinara atrage dupa sine luarea de masuri disciplinare, inclusiv incetarea relatiilor de munca.

Unitatea este receptiva la identificarea si incetarea comportamentului de natura sa lezeze relatiile dintre salariati sau dintre acestia si pacienti si orice sesizare care se dovedeste a fi reala, cu privire la existenta unui astfel de comportament, va fi luata in considerare si investigata in mod confidential, urmand sa se ia masurile disciplinare concrete.

Semnat astazi: _____

MANAGER,

PROF.DR. NARCIS COPCA

DIRECTOR MEDICAL,

DR.ADRIAN HANNA

SEF SERVICIU R.U.N.O.S,

DANIELA NEAMTU

VIZAT

CONSILIER JURIDIC,

ADRIANA NITA